



2010年4月1日

関係各位

千代田化工建設株式会社
IR・広報室

2011年3月期 期首訓話要約(実施:4月1日、社長:久保田 隆)

1. 「千代田のDNAを受け継ぎ、世界を支える千代田の一員として、どんな困難にも恐れず挑戦し、胸を張って進んでいく」という力強い宣誓とともに新たに仲間の輪に加わった新入社員の皆さんを役職員一同、心から歓迎したい。
2. リーマンショック以降の回復過程において、当社グループを取り巻く事業環境にパラダイムのシフトの兆し、変化の流れがあり、規模の追求と共に技術とビジネスの質を求める流れがある。お客様の投資意欲を注視して、世の中の動きに敏感に対応していかなければならない。厳しい競争環境下、自分たちの特色を生かして確実に受注につなげていく。
3. 今期は中期経営計画“変革と創造 2012”の目標達成に向け、コア事業の更なる強化、バランスの取れたポートフォリオ、グループ連結経営の強化、活力にあふれた組織風土づくりと人材育成、の4つの重点戦略を実りあるものにする重要な期である。CAEL 社*の取り組みを魁として、当社のグループ各社と共に、強みを最大限生かした顧客密着型・現地密着型の事業展開を推進する。
4. 複雑化するプロジェクトオペレーションにおいて、自らを変革し、強みをしっかりと発揮し、利益感覚を研ぎ澄ます意識改革を続けて、収益重視型の企業に発展していく。個々の社員が個々の技量を更に高めるとともに、これまでのやり方に拘らず新しい視点で業務改革を進め、生産性を向上し時間の有効活用を計っていこう。周囲がやっていることがわかる、その中で自分が置かれている状況が理解できる、その上で行動できる判断力を備えるマルチタレントなエンジニアを目指そう。

*CAEL : Chiyoda Alman Engineering LLC

(カタールに設立した千代田アルマネエンジニアリング社)

以上

この件に関するお問合せ先:

IR・広報室 伊藤 健/高橋 昌子
電話 045-506-7538
Fax 045-506-7085