

2022年8月2日

関係各位

千代田化工建設株式会社
IR・広報・サステナビリティ推進セクション

日本の人事部「HR アワード 2022」の入賞について

千代田化工建設株式会社(本社:横浜市、会長兼社長:榊田 雅和、以下「当社」)は、日本の人事部「HR アワード 2022」(主催:「HR アワード」運営委員会、後援:厚生労働省)の企業人事部門に入賞しましたのでお知らせいたします。



この度、当社の社内有志活動である「次世代 DIGGING LAB.」(通称:DIGLAB)による次世代人財育成、企業風土改革、エンゲージメント向上の取組みが評価され、今回の入賞となりました。また、8月2日より、「HR アワード」公式サイトにて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が始まりました。

「HR アワード」入賞一覧ページ:<https://hr-award.jp/nominate1.php#1-7>

「ワクワクと学習を軸とした変革活動を通じ、自律人財を育成・輩出する次世代 DIGGING LAB」について

▼取組みの概要

DIGLAB とは、COVID-19 やカーボンニュートラルの加速などにより事業環境が激変する中、主体的な変革の必要性を強く感じた社員が中心となり、ボトムアップで会社変革に挑戦するプログラムとして 2020 年に立ち上げた有志活動です。「新規事業開発」「ライフワークバランス」「人財育成・組織開発」「プロジェクトマネジメント」といったテーマで約 4 ヶ月間にわたり社内外で対話を重ね、経営陣に解決策を提案するのみならず、スモールスタートで実行にまで結び付けることを目指します。現在第 3 期まで継続しており、2022 年 4 月には、新設された「バリューイノベーション推進部」における正式な活動へと発展を遂げています。

▼取組みのポイント

成長やワクワクを大切にしつつ、世代や役職に関係なく安心して発言できる心理的安全な場づくりを意識した事により、タテ・ヨコ・ナナメの有機的なネットワークが構築され、対話や成果が生まれる環境が醸成されました。

▼成果・インパクト(一例)

- 複数の新規事業に関する提案や組織の垣根を越えたコミュニケーション活性化の取組みが発展し、他社との協業・連携に進展。
- サステナビリティに関する提案がきっかけとなり、当社の「[カーボンニュートラル宣言](#)」に寄与。
- DIGLAB 主催の心理的安全性に関する全社向け講演会がきっかけとなり、当社の一グループ会社にて全社員向け心理的安全性ワークショップを導入。

▼日本の人事部「HRアワード」とは

人・組織に関わる領域において、企業や個人の成長を促す取り組みに着目し、HR パーソンに広く伝えることで、HR を通じた全国の企業の発展を目指す表彰制度です。公正な運営方法と、会員参加型の納得感ある選考過程から、透明性が高く、HR 関連で最も権威ある賞として信頼されている制度で、本年度で 11 回目を迎えました。

「HR アワード」公式サイト: <https://hr-award.jp/>

当社は、本取組みを通じて得た知見を活かして会社や個人の成長を繋がる取組みを促進し、株主、顧客、取引先、従業員、地域社会など、すべてのステークホルダーから信頼・共感されるグループ経営を目指して参ります。

以 上

この件に関するお問い合わせ先 : IR・広報・サステナビリティ推進セクション 池尻 / 津川

Email: irpr@chiyodacorp.com

URL: <https://www.chiyodacorp.com/jp/contact/index.php>