

全社デジタル変革(DX)加速



千代田DXビジョン、加速のための4つの基本戦略

千代田DXビジョン

千代田グループは4つのデジタル変革を実現し、
新しいリーディングエンジニアリングカンパニーを目指す

全社DX加速:4つの基本戦略

プロジェクトデジタル変革
Project Execution Management DX

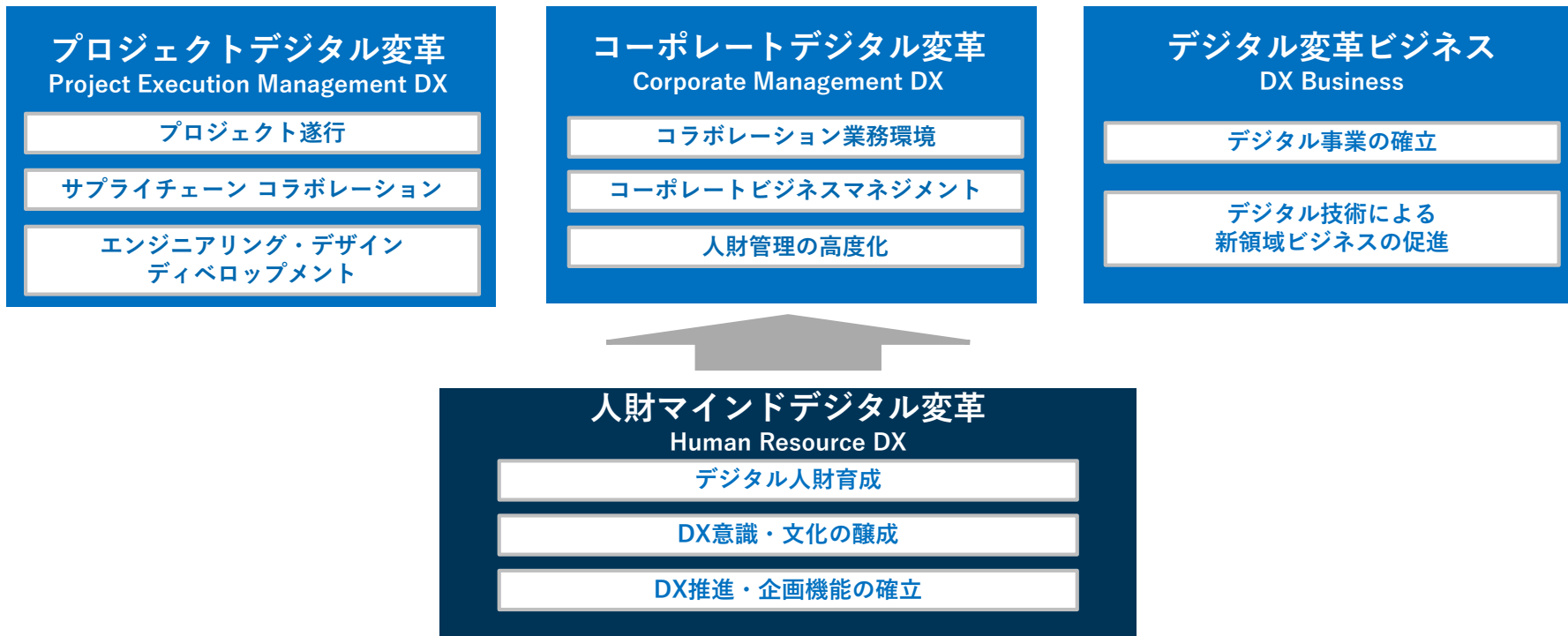
デジタル変革ビジネス
DX Business

コーポレートデジタル変革
Corporate Management DX

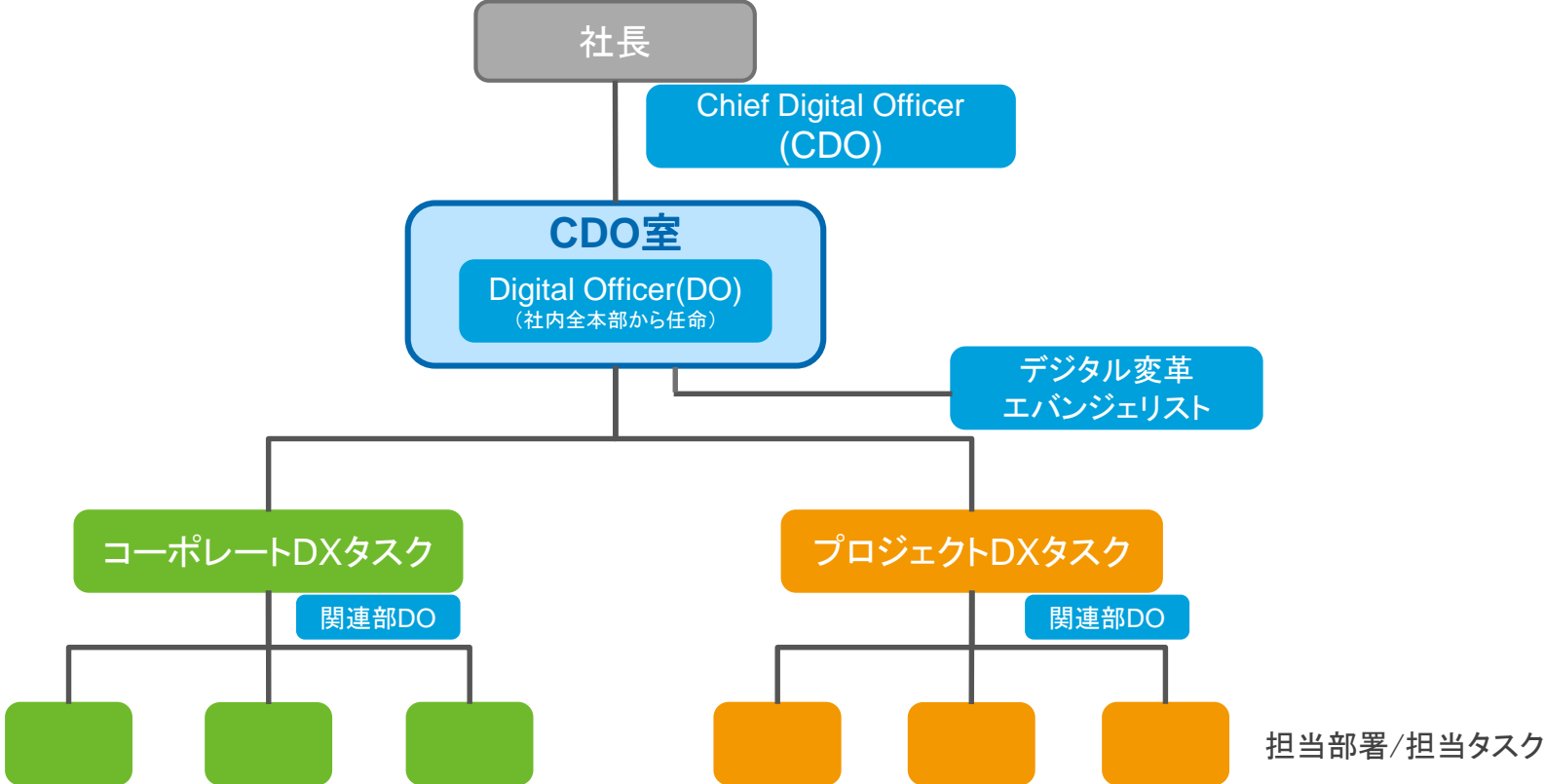
人財マインドデジタル変革
Human Resource DX

全社DX加速:4つの基本戦略

人財マインドのデジタル変革で基盤を強化し、プロジェクト遂行デジタル変革、コーポレートデジタル変革、また社会・産業のデジタル変革をエンジニアリングし、新規事業の創出、収益化を加速する。



全社DX加速: 遂行組織



全社DX加速:各ポジションの役割

Chief Digital Officer (CDO)

- デジタルトランスフォーメーション本部長が兼務する。
- 社長に対し、全社DX加速の提案を行い、施策実行の責任を負う。
- DX加速の企画機能としてCDO室を組織する。

Digital Officer (DO)

- 各本部・事業本部のDX加速の担い手として、全社からCDOが任命する。
- CDOの補佐及び企画機能であるCDO室のメンバーとして、各本部・事業本部、本部間をつなぎ、全社DXを加速。
- 各本部・事業本部のDX加速取組みをリードする。

デジタル変革 エバンジェリスト

- 各本部・事業本部にて任命し、CDO室直下で活動する。
- 現場レベルでの情報の伝達・吸い上げを担当。
- 全社DX加速施策の実行を担当。
- DOと連携し、各本部・事業本部のDX加速取組みを加速する。

全社DX加速: 目指すところ

千代田グループは4つのデジタル変革を実現し、
新しいリーディングエンジニアリングカンパニーを目指す

プロジェクトデジタル変革
Project Execution Management DX

デジタル変革ビジネス
DX Business

コーポレートデジタル変革
Corporate Management DX

人財マインドデジタル変革
Human Resource DX

目指すところ

- ① プロジェクト遂行、コーポレート運営のフルデジタル化。効率化、リスクマネジメント、収益力強化、機動的なリソース配置を実現する。
- ② 社会・産業のデジタル変革(DX)をエンジニアリングする。顧客やパートナーと新しい価値を共創し、収益につなげる。
- ③ デジタルをフル活用し、新規事業の創出、収益化を加速する。

デジタル変革を実現し、
新しいリーディングエンジニアリングカンパニーへ。



© Chiyoda Corporation 2021, All Rights Reserved.

