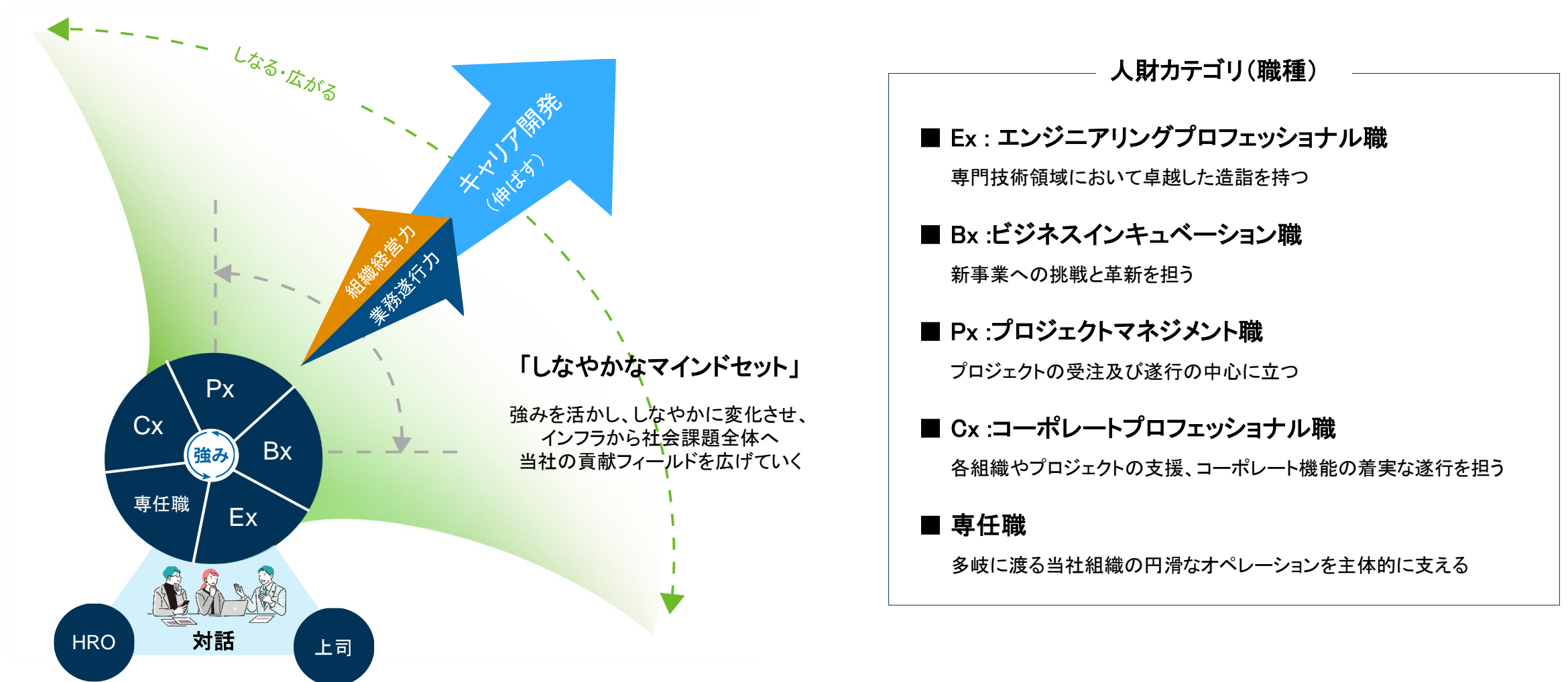


人財開発基本方針

2020年3月に策定した人財開発基本方針に定める、専門領域における業務遂行力と組織経営力の伸長をベースに、2024年度から「しなやかなマインドセット」を打ち出しました。多様化・複雑化する社会課題に対し、マインドをしなやかに変容させ、誇りと情熱を持って挑戦を続けることで、エンジニアリングの力を伸ばしていきます。

HROや上司との対話を通じてキャリアを自律的に設計し、グローバルなフィールドで多様な経験を積むことで、しなやかなマインドセットを備えた人財を育成していきます。当社の強みである業務遂行力の全社員の底上げ・高度化を図るとともに、中長期の組織維持・発展を見据えた組織経営力を持つ人財を輩出することを目指します。



基本姿勢

プロたる基本姿勢の標準装備

- プロとしての自覚と研鑽
- 謙虚さとコミュニケーション能力
- 主体性とチャレンジ精神

業務遂行力

「業務遂行力」伸長のスピードと質の向上

- 課題設定・完遂力
- 顧客志向・俯瞰力
- 変化対応力
- 組織貢献力
- 「デジタル×価値創出」力
- 専門能力

組織経営力

「組織経営力」を持つ人財の早期抜擢、育成

- チームを結束させる力
- 多様性を受入れ、活かす力
- 人財・組織を成長・発展させる力