

女性活躍推進法 数値目標

計画期間:2021年4月~2024年3月

目標1 Group Leader(GL)/係長級以上(職位C2層以上)

に占める女性労働者の増加

28名(2021年3月時点)→ 80名(約2.5倍)

目標2 部長、課長(SL)、GL、タスクリーダー、Project Manager等リーダー的職位、職務経験への女性登用数のモニタリング

目標3 職業生活と家庭生活の両立と自身の活躍について、従業員への満足度調査を毎年1回実施し改善を目指す。

行動計画

1.一般職等から総合職等への転換制度の積極的な運用

2.短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現

3.アンコンシャスバイアスに関する研修

4.残業時間の見える化

5.キャリアに関する面談の検討・実施